

【Web(Zoom 活用)研修】 *Web 研修に変更します。

研修 No29

<北海道委託事業>

中堅期保健師の人材育成研修 -中堅期保健師に求められる能力- 研修会 開催要領

[研修分類:Ⅲラダーと連動した継続教育 ①保健師の標準的ラダーに対応する研修]

主催 公益社団法人 北海道看護協会

- 1 目的 自治体に働く中堅期保健師が、保健活動を推進する上で中堅期保健師に求められている能力と役割について認識し、必要な知識・技術を学び、個人及び家族への支援能力及びプリセプターとして後輩指導能力を強化する。
- 2 目標 (1)自治体に働く保健師としての専門能力の強化について考える。
(2)キャリア発達の具体的な道筋をイメージできる。
(3)新任期・中堅期等キャリアに応じて求められる保健活動推進及び人材育成の専門能力について理解し、自己の役割を考える。
(4)継続教育の重要性を理解し、自己の職場における OJT のあり方を考える。
(5)個人及び家族への支援に必要な情報収集、アセスメントの視点を理解する。
(6)事例検討の意義、展開技術を理解する。
- 3 期間 令和3年9月10日～9月11日 (2日間)
- 4 開催会場 本研修は Web (オンライン) 参加のみとなります。視聴に適した場所でご参加ください。
※本研修は Web 会議システム (Zoom) で研修を開催します。
- 5 定員 40名
- 6 受講対象 ・自治体保健師の標準的なキャリアラダーのキャリアレベル A2 以上の保健師
・本研修は Web (オンライン) 参加のみとなり、1名につき1台 PC (カメラ・マイク付き) 等の機器及びインターネット環境の準備ができ、かつ、Web 会議システム Zoom を使用できる方を対象とします。
- 7 資料代 2,000円 (税込) (北海道委託事業につき、会員・非会員とも同額)
※同封の払込取扱票を使用し、振込期日の8月23日までに税込金額をお振り込みください。
※振込期日までに振込ができない場合は、必ず下記までご連絡ください。
- 8 事前課題 **課題Ⅰ、Ⅱ、Ⅲを期限まで提出してください。**
 - I. 「令和3年度 中堅期保健師の人材育成研修会事前課題」(Google フォーム様式)
看護協会ホームページ掲載の URL を開き 8月23日まで回答、送信してください。回答するときは、ご自身のメールアドレスをご入力ください。
 - II. 「事例検討用紙」: 支援する上で課題があると感じている1事例を選んでください。看護協会ホームページ掲載の事例検討用紙をダウンロードしてください。**提出期限: 8月23日まで。パスワードをつけて課題を添付しメール提出。パスワードの送信およびご自身でのパスワード管理を忘れずをお願いします。**
 - III. 「自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係わるキャリアラダー) 自己評価」用紙を看護協会ホームページよりダウンロードしてください。**提出期限: 8月27日まで。パスワードをつけて課題を添付しメール提出。パスワードの送信およびご自身でのパスワード管理を忘れずをお願いします。**
*参考『PDF～自治体保健師の標準的なキャリアラダー (専門的能力に係わるキャリアラダー)』をホームページに掲載しています。
 - IV. 「私の保健師としての歩み振り返りシート」を記入してみましよう。このシートの提出は必要ありません。

・事前課題保管場所: 北海道看護協会 HP—教育研修—研修会年間計画—Ⅲラダーと連動した継続教育 ①保健師の標準的ラダーに対応する研修—<北海道委託事業> 中堅期保健師の人材育成研修-中堅期保健師に求められる能力-課題等

事前課題Ⅱ、Ⅲの提出先メールアドレス: kyoiku@hkna.or.jp

- 9 連絡先 公益社団法人 北海道看護協会 事業部教育課 TEL : 011-861-3273
※遅刻・欠席の際は、必ずこちらまでご連絡ください。
- 10 個人情報の取り扱い 研修会申込書等で得た個人情報は、研修受講履歴を会員専用ページ「キャリアース」で会員本人が参照できるよう、会員情報管理体制ナースシップへ連携するために利用することをご了承ください。
- 11 その他 視聴するパソコン等の機器、インターネット環境の準備は各自でお願いします。
研修会開催前に必ず接続テストをしてください。接続テストの日程は、受講決定通知の際にお知らせします。

12 プログラム

	日時	科目	講師
1日目	9:50	オリエンテーション	
	10:00～12:30	【保健師としての専門性とキャリア発達】 【新任教育・現任教育における中堅期保健師の役割】	札幌保健医療大学 近藤 明代
	12:30～13:30	昼休憩	
	13:30～14:00	【保健師としての専門性とキャリア発達】 実践報告「中堅期保健師から学ぶ私のキャリア発達」	妹背牛町 長野 真理
	14:00～15:00	【新任教育・現任教育における中堅期保健師の役割】 実践報告「新任期の人材育成の実際」 個人ワーク（自分のキャリア発達の再考）	赤平市 山下 彩夏 近藤 明代（前掲）
	15:10～16:10	【公衆衛生を基盤とした保健師の専門能力について】	空知総合振興局保健環境部保健行政室 竹林 千佳
	16:10～16:30	【まとめ】	近藤 明代（前掲）
2日目	9:30～12:30	【今、なぜ、事例検討なのか-人材育成の観点から-】 個人ワーク（自身の事例アセスメントの見直し） グループワーク（講義、個人ワークを通しての学び） 発表 まとめ	旭川医科大学 塩川 幸子
	12:30～13:30	昼休憩	
	13:30～15:30	【スキルアップにつながる事例検討】 事例検討会デモンストレーション（関連動画視聴） 【職場における事例検討会の現場実践】 質疑応答 まとめ	上川総合振興局保健環境部名寄地域保健室 千田 ちさと