

認定看護管理者教育課程ファーストレベル

	教育目的	教育目標
教育目的・教育目標	1 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識技術・態度を習得する。	1 看護管理に必要な知識体系を学び、看護管理者の役割と活動を理解できる。
	2 看護を提供するための組織化並びにその運営の責任の一端を担うために必要な知識・技術・態度を習得する。	2 論理的な思考を学び、自己の考えや意見を適切な言葉で表現できる。
	3 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析する能力を高める。	3 患者・利用者の視点に立って、問題と課題を分析し改善に向けた方向性を明らかにできる。

	科目名	ねらい	時間
科目のねらい	看護管理概論	1 看護管理に必要な知識体系を学び、看護管理への活用を理解する。	15
		2 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察する。	
	看護専門職論	1 拡大・変化する看護専門職の機能と活動範囲を予測し、看護実践の改善に向け考察する。	30
		2 看護職の自律性と責務を理解する。	
		3 看護に関連する法律や制度の変化を捉え、看護管理の視点で変化の意義や適応を理解する。	
	ヘルスケアシステム論	1 ヘルスケアシステムの構造と現状、保健医療福祉制度を理解する。	15
		2 保健医療福祉制度の変化が看護管理に与える影響を理解する。	
	看護サービス提供論	1 看護サービスの基本的概念を理解する。	30
		2 看護サービスの対象となる人々の権利を尊重した看護サービスの提供過程を理解する。	
		3 安全を保障しながらより質の高い看護サービスを提供する方法を理解する。	
		4 看護サービス提供上の問題を論理的に解決する思考を学ぶ。	
	グループマネジメント	1 組織集団の基本概念、集団の力動的諸機能を理解する。	30
		2 看護チームにおけるリーダーの役割、医療チームにおける看護の役割を理解し、連携、協働のあり方を学ぶ。	
		3 組織目的の達成に向けてメンバーが行動を取れるように諸理論の活用を考察する。	
人材育成論	1 人材育成のための基本的な概念を理解する。	15	
	2 現場(看護単位)における後輩育成や指導方法を理解する。		
看護情報論	1 情報の概念と特徴を理解し、倫理的な取り扱いを学ぶ。	15	
	2 患者ケアに役立ち、看護の質改善に資する情報管理のあり方を学ぶ。		

受講要件	1 日本の看護師免許を有する者 2 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者 3 管理的業務に関心があり、管理的業務に従事することを期待されている者
応募課題	「看護管理の視点から看護実践上の自己の課題について述べてください。」 ・自己のテーマをつける ・A4用紙 800字程度 MS明朝 文字11ポイント パソコンで作成する。
受講料	会員 108,000円 非会員 162,000円 (審査料含む・税込み)