




令和3年度 北海道看護協会研修計画 一覧表

各研修の詳細については、「北海道看護協会ホームページ」および「令和3年度 北海道看護協会教育研修計画(冊子)」にてご確認ください。最新の情報は、ホームページにて随時更新しています。

応募期間	開催月	開催期間	日数	研修No.	研修会	研修形式	定員	対象
第1期 2/15 3/5	4月	4/12-4/17	6	50	医療安全管理者養成 ※過去に「医療安全管理者養成研修会」を修了した者は受講できません。 ※本研修は、社会保険診療報酬「医療安全対策加算」算定要件内の「医療安全対策に係る適切な研修」に該当します。 ※全日程・全プログラムを受講した者に修了証を発行します。遅刻・早退は認めません。 (看護研究シリーズ1) さあ！はじめてよう看護研究-看護研究を始める前に-	Web研修	60	(1)所属する医療機関で医療安全管理者の任にある者、または今後医療安全管理者の任につく予定の者 (2)保健師・助産師・看護師 (3)全日程(6日間)受講できる者
		4/19	1	16	(看護研究シリーズ1) さあ！はじめてよう看護研究-看護研究を始める前に-	Web研修	150	これから看護研究に取り組む者、保健師・助産師・看護師・准看護師
	4月・7月	前期:4/22-4/23 後期:11/1	3	22	看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)を活用した施設内教育~自施設のクリニカルラダーを考える~ ※各施設2~3名まで ※全日程(3日間)参加できる方	前期: Web研修 後期: 集合研修	60	300床以下の中小規模病院、高齢者介護施設、訪問看護ステーションで勤務し、JNAクリニカルラダーを活用して所属施設のキャリアラダーの見直し、またはクリニカルラダーを導入する予定の看護部長または教育担当者
		4/27	1	43	第1回 現場に活かせるリスクマネジメント~KYTでリスク感度を高めよう	Web研修	80	自部署において医療安全委員等の役割を担う者、保健師・助産師・看護師
		4/28	1	44	第2回 ※第1回、第2回、第3回は同じ内容		80	
	7/2	1	45	第3回 ※第1回、第2回、第3回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回、第3回の指定はできません。	80			
	5月・7月・8月	5/8,7/31,8/21	3	71	認定看護管理者教育課程サードレベルフォローアップ-小論文の記載方法とクリティックを学ぶ！- ※全日程(3日間)参加できる方	Web研修	25	令和2年度認定看護管理者教育課程サードレベルの修了者、看護管理者
		5/9	1	53	第1回 論理的思考-論理的文書の作成 ※第1回、第2回は同じ内容	Web研修	200	ファーストレベル/セカンドレベル/サードレベルの受講を予定している者(推奨)、論文作成に興味、関心がある者、保健師・助産師・看護師
	5月	5/10	1	17	(看護研究シリーズ2) さあ！はじめてよう看護研究-研究計画書のつくり方-	Web研修	150	(「看護研究シリーズ1」さあ！はじめてよう看護研究-看護研究を始める前に-)研修会を受講した者、または看護研究に取り組んだことがある者(初心者~研究経験の浅い者)、保健師・助産師・看護師・准看護師
		5/13	1	1	現場で活かせる感染管理(在宅・療養施設)	Web研修	200	在宅・療養施設に勤務し、感染管理に関する役割を担っている者、保健師・助産師・看護師・准看護師
5/15		0.5	55	北海道委託) タスクシフト/タスクシェア~チームの役割を見直し業務改善へ~	Web研修	200	看護管理者(看護部長職以上)、保健師・助産師・看護師	
第2期 3/22 4/5	5月	5/25	1	22	現場で活かせる感染管理(病院(診療所を含む))	Web研修	300	病院(診療所を含む)に勤務しており、自施設もしくは部署で感染管理に関する役割を担っている者、保健師・助産師・看護師・准看護師
		6/10-6/11	2	18	(看護研究シリーズ3) 看護研究に使える統計学	集合研修	100	(「看護研究シリーズ1」さあ！はじめてよう看護研究-看護研究を始める前に-)研修会を受講した者、またはそれ相当の知識を有する者、保健師・助産師・看護師・准看護師
	6/15	1	56	看護管理のはじめの一歩	Web研修	300	副院長・主任および副主任に準ずる者、新任院長、マネジメントリーダーIを目指す者	
	6月	Web研修:6/16 集合研修:6/17-6/18	3	9	第1回 糖尿病重症化予防(フットケア)研修 ※第1回、第2回は同じ内容 ※第1回、第2回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回の指定はできません。 ※応募者が定員を超える場合は、各施設の受講者数を調整することがあります。 ※本研修は、社会保険診療報酬「糖尿病併発症管理」算定要件内の「糖尿病併発症に係る適切な研修」に該当し、16時間の研修時間が課せられています。 ※全日程・全プログラムを受講した者に修了証を発行します。遅刻・早退は認めません。	1日目: Web研修 2日目: 集合研修	40	(1)所属施設が糖尿病併発症管理を算定するための要件のうち、本研修会を受講すること以外の要件が整っている施設であること (2)糖尿病足病変患者の看護に従事した経験を5年以上有し、研修終了後、その業務に携わる予定の看護師であること (3)全日程(3日間)受講できること (4)所属長の推薦があること
		Web研修:6/16 集合研修:6/24-6/25	3	10	第2回	40		
	6月	6/22	1	32	JNAラダーレベルII到達のための研修) 認知症ケア-対象者を深く理解するために-	Web研修	300	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師
		6/23-6/24	2	6	第1回 (JNA収録DVD研修) 災害支援ナースの第一歩~災害看護の基本的知識~ ※第1回、第2回は同じ内容	集合研修	80	※詳細は日本看護協会のホームページをご参照ください。
		6/29-6/30	2	7	第2回 ※第1回、第2回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回の指定はできません。		80	
		6/23	1	65	(セカンドレベル公開講座) コンフリクトマネジメント	Web研修	15	看護管理の役割(看護管理に準ずる主任職以上)にあっている者
		6/25	1	66	(セカンドレベル公開講座) 看護サービスの質保証	Web研修	15	看護管理の役割(看護管理に準ずる主任職以上)にあっている者
7月 12月	e-ラーニング:7月~11月 集合研修:12/5-12/6	集合 研修 1.5	51	e-ラーニングを活用した 医療安全管理者養成 ※Web申し込みのみ、申し込み方法は、北海道看護協会のホームページをご参照ください。 ※定員を超える場合は、各施設の受講者数を調整することがあります。 ※本研修は、社会保険診療報酬「医療安全対策加算」算定要件内の「医療安全対策に係る適切な研修」に該当し、修了証授与と基準の全てを満たした者に修了証を発行します。なお、集合研修において、遅刻・早退は一切認めません。	e-ラーニング 集合研修	100	(1)所属する医療機関で医療安全管理者の任にある者、または今後医療安全管理者の任につく予定の者 (2)所属長の推薦があること (3)保健師・助産師・看護師	
	7/1	1	30	(CloCMIP@レベルIII認証申請のための必須研修) 周産期看護の専門性を高めよう!	集合研修	50	助産師(助産師クリニカルラダーレベルIIIを目指している者)、または周産期領域で勤務している保健師・看護師	
7月	7/2	1	33	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 退院支援の基礎知識	Web研修	300	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師	
	7/6-7/7	2	34	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 基礎から学ぼうかん看護	集合研修	60	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師	
	7/12-7/13	2	11	第1回 (JNA収録DVD研修) 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※第1回、第2回、第3回は同じ内容	集合研修	100	※詳細は日本看護協会のホームページをご参照ください。	
	7/14-7/15	2	12	第2回 ※第1回、第2回、第3回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回、第3回の指定はできません。		100		
	7/19-7/20	2	13	第3回 ※本研修は、社会保険診療報酬「入院基本科等認知症ケア加算」算定要件の「適切な研修」に該当します。 ※全日程・全プログラムを受講した者に修了証を発行します。遅刻・早退は認めません。		100		
	7/18	1	67	(セカンドレベル公開講座) 人事・労務管理	Web研修	15	看護管理の役割(看護管理に準ずる主任職以上)にあっている者	
	第3期 5/6 5/20	7月	7/14-7/15	2	31	(北海道委託) 集まれ!! 新人助産師さん-日ごろの疑問を解決しよう-(妊娠期から新生児期まで)	集合研修	30
7/16			1	3	看護倫理-看護で大切なことは何か-	Web研修	300	保健師・助産師・看護師・准看護師
7/21			1	35	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 看護の視点で考える-急性心不全の病態とケア-	Web研修	200	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師
7/27			1	36	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 看護の視点で考える-慢性心不全の病態とケア-	Web研修	200	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師
8月		8/3	1	37	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 摂食-嚥下障害ケアの基本を学ぼう	Web研修	200	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師
		8/5	1	19	(看護研究シリーズ4) 質的研究の基礎知識を学ぶ	Web研修	150	(「看護研究シリーズ1」さあ！はじめてよう看護研究-看護研究を始める前に-)研修会を受講した者、またはそれ相当の知識を有する者、保健師・助産師・看護師・准看護師
		8/12	1	38	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 最新!現場に活かせるがん薬物療法	Web研修	200	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師
		8/17	1	39	(JNAラダーレベルIII到達のための研修) 終末期の意思決定支援における看護師の役割を学ぶ	Web研修	100	JNAラダーIII到達を目指す看護師(レベルIIの看護師が、レベルIII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師
		Web研修:8/19-8/20 集合研修:8/21	3	14	第1回 精神科訪問看護基本療養指導に係る研修 ※第1回、第2回は同じ内容 ※第1回、第2回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回の指定はできません。 ※本研修は、社会保険診療報酬「精神科訪問看護基本療養費」算定要件に該当します。	1日目: Web研修 2日目: Web研修	50	(1)訪問看護・精神科訪問看護に従事する保健師・看護師・准看護師・作業療法士 (2)全日程(3日間)受講できる者
		Web研修:8/19-8/20 集合研修:8/22	3	15	第2回 ・保健師、看護師、准看護師、作業療法士の有資格者には、精神科訪問看護基本療養費(I)(III)(IV)算定要件となる修了証を発行します。 ※全日程・全プログラムを受講した者に修了証を発行します。遅刻・早退は認めません。	3日目: 集合研修	50	
8/24	1	21	(看護研究シリーズ指導者編) 指導者のための看護研究-研究をクリティックしてみよう-	集合研修	80	看護研究の指導的立場にあり、実際に看護研究を行った経験がある者、保健師・助産師・看護師		
8/26	1	20	(看護研究シリーズ5) 看護研究のまとめ方とプレゼンテーション	Web研修	150	看護研究に取り組んだことがあり、現在、具体的な研究デザイン・研究計画、データ資料等を保有している者、保健師・助産師・看護師・准看護師		
8/28	1	28	(北海道委託) 統括保健師の人材育成~with/postコロナ時代の保健活動と統括保健師の役割	Web研修	50	市町村・保健所の保健師で、自治体保健師の標準的なキャリアラダーのキャリアレベルA4(次期統括保健師)~A5(統括保健師)を目指す者		
第4期 7/12 7/28	9月	9/1-9/3	3	57	第1回 (北海道委託) 看護管理者向け-看護職員認知症対応力向上 ※第1回、第2回は同じ内容 ※第1回、第2回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回の指定はできません。	集合研修	60	北海道に勤務する指導的役割の看護職員(部長及び副部長・主任の任に就いている看護職)
		9/8-9/10	3	58	第2回 ※本研修は、社会保険診療報酬「入院基本科等認知症ケア加算」算定要件の「適切な研修」に該当します。 ※所定の18時間の研修を修了した者に北海道知事名で修了証を発行します。遅刻・早退は認めません。		60	
		9/10-9/11	2	29	(北海道委託) 中堅期保健師の人材育成研修-中堅期保健師に求められる能力-	集合研修	40	
	9/14	1	46	医療チームの一員として看護補助者の役割を考えよう	集合研修	100	看護補助者、看護補助者に準じる者(所属長の推薦があるもの)	
	9/16	1	59	第1回 (日看協DVDを活用する) 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	集合研修	80	看護部長、看護師長に準ずる任についている者、保健師・助産師、看護師	
	9/17	1	60	第2回 ※第1回、第2回、第3回は同じ内容		80		
	9/24	1	61	第3回 ※第1回、第2回、第3回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回、第3回の指定はできません。		80		
	9月	9/22	1	40	(JNAラダーレベルIII到達のための研修) 目指せ排他ケアの達人	Web研修	100	JNAラダーIII到達を目指す看護師(レベルIIの看護師が、レベルIII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師
		9/28	1	47	医療的ケア児支援の看護連携・多職種連携を推進しよう!	集合研修	50	保健師・助産師・看護師・准看護師
		10/1	1	4	「死にたい」と言われたときに-対象者のアセスメントとケア-	集合研修	100	保健師・助産師・看護師・准看護師
10/2		1	62	(北海道委託) コロナ禍から学んだこと~新型コロナウイルス感染症を経て学んだ周産期看護の未来~	Web研修	50	看護管理者またはそれに準ずる者、保健師・助産師・看護師	
10/5		1	52	医療安全管理者-フォローアップ-	Web研修	80	「医療安全管理者養成」研修会を修了し、現在、医療安全管理者の任にある者、「医療安全管理者養成」研修会を修了した者	
10/6		1	48	第1回 今こそベテランナースの力を活かすとき!-自己の強みをより発揮できるように- ※第1回、第2回は同じ内容	集合研修	80	保健師・助産師・看護師・准看護師	
10/7		1	49	第2回 ※第1回、第2回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回の指定はできません。		80		
10月		10/13	1	5	(北海道委託) 病院勤務の医療従事者向け 認知症対応力向上 ※応募者多数の場合は、1施設2名までとし、人数調整します。	集合研修	100	病院で勤務する医師、看護師、薬剤師、理学療法士、作業療法士、相談職、介護職等の医療従事者
		10/15-10/16	2	72	第1回 認定看護管理者教育課程ファーストレベルフォローアップ-効果的な人材育成を行うためのスタッフとの関わり方を学ぶ!- ※第1回、第2回は同じ内容	集合研修	70	当該年度ファーストレベルを修了した者
		10/22-10/23	2	63	(北海道委託) 介護保険施設における看護職の役割とチームケア	Web研修	40	介護保険関連施設等に勤務する看護職のリーダーまたはそれに準ずる者
	10/24	1	54	第2回 論理的思考-論理的文書の作成 ※第1回、第2回は同じ内容	Web研修	200	ファーストレベル/セカンドレベル/サードレベルの受講を予定している者(推奨)、論文作成に興味、関心がある者、保健師・助産師・看護師	
11月	10/26	1	41	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 最新!現場で活かせるがん疼痛マネジメント	Web研修	200	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師	
	11/2	1	23	看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)を活用した施設内教育~教育計画と評価~	集合研修	60	2018(H30)年度・2019(R1)年度の「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)を活用した施設内教育~自施設のクリニカルラダーを考える~」研修会を修了者	
	11/3	0.5	68	(サードレベル公開講座) 看護事業の開発と起業	Web研修	10	看護管理の役割(看護管理に準ずる主任職以上)にあっている者	
	11/13	1	69	(サードレベル公開講座) 看護経営	Web研修	10	看護管理の役割(看護管理に準ずる主任職以上)にあっている者	
12月	12/1	1	70	(サードレベル公開講座) 組織デザイン	Web研修	10	看護管理の役割(看護管理に準ずる主任職以上)にあっている者	
第5期 9/6 9/21	11月	11/6-11/8	3	25	(北海道委託) 新人看護職員研修-研修責任者・教育担当者-	集合研修	100	次の2点を実施している研修責任者・教育担当者または今後その役割を予定する者 (1)施設(部署)の新人看護職員研修の企画、運営を中心として担当する者 (2)実地指導者への助言および指導を行い、新人看護職員への指導評価も行う者 (3)全日程受講できる者 (4)実地指導者(新人看護師の指導に関わる者)、保健師・助産師・看護師
		11/9	1	8	災害看護II(災害支援ナース養成) ※全日程・全プログラムを受講した者に修了証を発行します。遅刻・早退は認めません。	集合研修	80	(1)日本看護協会研修(インターネットまたはDVD)「災害支援ナースの第一歩-災害看護の基本的知識~」(2019(R1)、2020(R2)、2021(R3)年度のいずれか)を全日程修了した者 (2)会員かつ実務経験5年以上の保健師・助産師・看護師・准看護師 (3)全日程受講できる者 (4)災害支援ナース登録が可能な方
		11/11	1	42	(JNAラダーレベルII到達のための研修) 家族看護-家族の理解を深めよう-	Web研修	200	JNAラダーレベルII到達を目指す看護師(レベルIの看護師が、レベルII到達を目指し受講する研修)、保健師・助産師・看護師・准看護師
	11/12-11/13	2	64	(北海道委託) 訪問看護ステーション管理者育成 ※過去に「訪問看護ステーション管理者育成研修会」を修了した者は受講できません。	集合研修	30	訪問看護ステーションに勤務する看護管理者、訪問看護ステーション看護管理予定者	
	12月	11/23-11/26	3.5	26	第1回 (北海道委託) 新人看護職員研修-実地指導者- ※第1回、第2回は同じ内容	集合研修	100	実地指導者(新人看護師の指導に関わる者)、保健師・助産師・看護師
		12/13-12/16	3.5	27	第2回 ※第1回、第2回同時に応募受付をします。人数調整のため第1回、第2回の指定はできません。		100	
	11月	11/23	0.5	74	認定看護管理者教育課程サードレベルフォローアップ-看護管理改善計画の実践報告から学ぶ-	集合研修	36	2019年度および令和2年度認定看護管理者教育課程サードレベルの修了者、看護管理者
	R4.2月	R4.2/16	1	75	認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ-施設環境をデザインする!-	集合研修	50	(1)認定看護管理者教育課程(セカンドレベル/サードレベル)を修了した看護管理者 (2)施設環境の整備に興味がある看護管理者 ※優先順位は(1)、(2)とする。
	R4.3月	R4.3/11-3/12	2	73	第2回 認定看護管理者教育課程ファーストレベルフォローアップ-効果的な人材育成を行うためのスタッフとの関わり方を学ぶ!- ※第1回、第2回は同じ内容	集合研修	70	当該年度ファーストレベルを修了した者
	6月	6/19-6/20	1.5	24	(本会・支部教育委員会向け研修) 継続教育担当者のための企画運営	Web研修	56	北海道看護協会 教育委員:12名 北海道看護協会 支部教育委員:44名 各支部2名(支部間の意見交換をするため、1名は昨年度も支部教育委員の役割を担う者)支部教育委員または支部推薦者

応募期間	開催期間	日数	研修会名	定員	備考	
その他 応募 期間 の 研 修	2/1-2/18	5/12-6/9	19.5	第1回 認定看護管理者教育課程ファーストレベル	100	※各研修の詳細については、「北海道看護協会ホームページ」および「令和3年度 北海道看護協会教育研修計画(冊子)」にてご確認ください。  北海道看護協会ホームページ http://www.hkna.or.jp/
		R4.1/18-2/15	19.5	第2回	100	
	3/1-3/22	6/16-7/30	31	第1回 認定看護管理者教育課程セカンドレベル	45	
		8/25-10/8	31	第2回	45	
	4/30-5/21	10/27-12/10	31	認定看護管理者教育課程サードレベル	30	
	3/1-3/12	4/26-11/26		(北海道委託)【e-ラーニングを活用した講習会】訪問看護師養成講習会	50	
	6/1-6/30	8/30-9/8	8	(北海道委託)【特定分野】保健師助産師看護実践指導者講習会	40	
	4/12-5/14	7/5-12/17		第1回 (北海道委託)【e-ラーニング・Web(Zoom活用)講習会】保健師助産師看護実践指導者講習会	80	
		7/5-R4.2/4		第2回	80	
	※応募期間、開催期間は研修によって異なります。					